

# ABIODES - Associação para Desenvolvimento Sustentável

## PLANO ESTRATÉGICO 2013 – 2019



Janeiro, 2013

<b>Contents</b>	<b>Pag.</b>
Sumário Executivo.....	2
1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. FUNDAMENTAÇÃO E ENQUADRAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	4
3. PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	6
4. IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO.....	8
4.1 Visão.....	8
4.2 Missão.....	8
4.3 Valores.....	8
5. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS.....	8
6. PROGRAMAS DE ORIENTAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	8
6.1 Programa de Desenvolvimento Organizacional e Institucional (DOI).....	9
6.2 Programa de Agricultura e Segurança Alimentar.....	12
6.3 Programa de Ambiente e Recursos Naturais.....	13
6.4 Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável.....	17
7. Acções para o Alcance dos Objectivos Estratégicos.....	20
8.ABRAGÊNCIA DAS ACÇÕES.....	34
9.GRUPOS ALVO, BENEFICIÁRIOS E PARCERIAS.....	34
10.GOVERNAÇÃO E GESTÃO DA ABIODES.....	35
11.OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	38
ANEXO.....	39

## **Sumário Executivo**

A ABIODES – Associação para Desenvolvimento Sustentável é uma associação moçambicana sem fins lucrativos que desde 1995 trabalha desenvolvendo actividades de âmbito nacional, regional e internacional, enquadrados nos programas de Agricultura e Segurança alimentar, Ambiente e Biodiversidade, Lobbying & Advocacia para o desenvolvimento sustentável. A ABIODES é constituída por um grupo de moçambicanos especializados em áreas relevantes à problemática do desenvolvimento sustentável, agricultura sustentável, ambiente e recursos naturais com experiência de trabalho de muitos anos em vários domínios da actividade sócio-económica de Moçambique, incluindo execução de projectos, assessoria na definição de políticas e estratégias, investigação extensão, consultoria, ensino formal e informal.

Em 2012, a ABIODES passou por um período de avaliação e revisão de forma a responder à nova conjuntura mundial bem como reflectir sobre as actividades exercidas pela organização nos últimos 5 anos. Esse trabalho foi constituído por uma reflexão conjunta e incluiu trabalhadores, membros, gestores e parceiros na elaboração participativa de uma nova estratégia para o período compreendido entre 2013 e 2019.

O presente documento discorre sobre este trabalho, especificando o processo de elaboração do Plano Estratégico, os objectivos estratégicos traçados, os programas de orientação do Plano Estratégico e as acções para o alcance dos objectivos aqui plasmados. Assim, como linha orientadora para 2019 estabeleceu-se os seguintes objectivos estratégicos: 1) Fortalecer institucionalmente a ABIODES; 2) Catalizar o desenvolvimento de comunidades e grupos específicos pela actividade agrária e gestão sustentável dos recursos naturais; e 3) Influenciar políticas e acções para promover o desenvolvimento sustentável.

Neste Plano Estratégico destacam-se algumas questões preocupantes que contribuirão para o alcance dos objectivos estratégicos da organização, sendo elas: (i) Visão, Missão e valores; (ii) mecanismos que possam aumentar a motivação dos membros; (iii) estratégia de comunicação; (iv) manual de procedimentos administrativos e financeiros, (v) sistema de monitoria e avaliação; e (vi) desenvolvimento de actividades concretas e projectos enquadradas nas componentes de intervenção da organização.

# 1. APRESENTAÇÃO

---

A ABIODES é uma associação moçambicana com fins não lucrativos, dotada de personalidade jurídica, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, constituída nos termos da lei, e regendo-se pelos seus estatutos. A ABIODES foi fundada em 1995, inicialmente como grupo ou núcleo de pessoas que trabalhavam ou tinham interesse em desenvolver agricultura biológica, iniciando pelo cultivo do algodão biológico. Este grupo foi também, a posterior, motivado pela necessidade de uma maior participação da sociedade civil nos vários processos de desenvolvimento do país, visando contribuir para que os sem voz tenham cada vez, maior protagonismo no processo de desenvolvimento integral e sustentável do país. Desta forma, o interesse em desenvolver actividades nestas áreas, tendo em vista seu rápido crescimento e a aderência de outros membros com conhecimentos e interesses em outras áreas de desenvolvimento, motivou que o núcleo se transformasse em uma associação com os aspectos técnico-jurídicos salvaguardados.

Assim, em Novembro de 1998, a organização foi transformada em associação legalmente reconhecida, através de uma escritura pública, publicados no BR nº 29 III série de 21 de Julho de 1999), recentemente revistos e passando a ser considerado actualmente o BR nº 21 série III de 31 de Maio de 2010, com adenda no BR nº 33, III série, de 24 de Agosto de 2010). Esta nova publicação do BR considiu quando a organização comemorava o seu décimo quinto ano de sua existência. Foi um longo percurso caracterizado por momentos bons e maus e que sobretudo a organização soube valorizar esses momentos tendo na medida do possível transformado os desafios em oportunidades e sabido adaptar-se de modo a atender às novas demandas internas e externas bem como aprender com os seus próprios erros.

Em 2006, a ABIODES contratou um consultor para a elaboração do Plano Estratégico 2006-2011. Este plano estratégico procurou elevar a organização tornando-a mais forte e organizada com a elaboração e implementação do regulamento interno, estatutos revistos, recrutamento e capacitação do pessoal em áreas chaves da organização bem como com a existência de pessoal distribuído por áreas, contando com um responsável por cada área que dinamizou todas as actividades. Para além do reforço da capacidade institucional, várias foram as actividades programáticas na área de agricultura e segurança alimentar, ambiente e biodiversidade bem como advocacia em diversas materias desenvolvidas ao abrigo deste plano estratégico, tais como a criação de TORs para as diferentes áreas tématicas, desenvolvimento de cadeias de valor de soja, biomassa e fruteiras, gestão de recursos naturais e ambiente. Chegado ao fim da implementação do plano 06-11, há necessidade de se continuar com as actividades da organização e enquadradas em um novo plano estratégico.

## 2. FUNDAMENTAÇÃO E ENQUADRAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO

---

O melhor funcionamento de uma organização a médio e longo prazo depende da existência de um Plano Estratégico claro, baseado nos ideais e na experiência da organização. O Plano deverá ser complementado por um Plano Operacional global e planos operacionais anuais. Estes planos servirão de base para orientação estratégica das acções de mobilização de parcerias, com vista ao fortalecimento institucional e de criação de capacidade interna, que tornará a organização mais forte e capaz de contribuir para o alcance do desenvolvimento sustentável do País, através de fortalecimento das comunidades beneficiárias, de grupos específicos que podem ser desde profissionais organizados e não organizados, grupos vulneráveis e outros.

O novo plano estratégico será para 6 anos mais um ano base de inercção e irá compreender o período que vai desde 2013 a 2019, sendo o ano de 2013 considerado como ano base. Este plano enquadra-se na necessidade de se dar continuidade e reforçar as actividades ora iniciadas com a implementação do plano anterior bem como para responder os actuais desafios que se impõem a organização.

Assim, para uma melhor planificação do novo instrumento estratégico foi revisitado o plano anterior e respectivo documento de avaliação. O plano estratégico (PE) 2006-2011 estabeleceu metas e acções para o alcance de 3 objectivos estratégicos: i) Fortalecimento Institucional da ABIODES; ii) Proposta de Políticas, Estratégias e Estudos de Desenvolvimento Sustentável e Redução da Pobreza nas componentes de Agricultura, Biodiversidade, Uso e Gestão dos Recursos Naturais; e iii) Facilitação de Desenvolvimento Sustentável Agrário, Gestão de Recursos Naturais, e Ambiente em Moçambique com destaque para a discriminação positiva no empoderamento da mulher chefe de família e de grupos vulneráveis. Para cada objectivo do plano anterior, são destacados alguns sucessos e fracassos resultantes da sua implementação.

De modo a alcançar os objectivos estratégicos do plano anterior e acima mencionados, foram registados alguns sucessos bem com fracassos. No que se referiu ao **fortalecimento Institucional da ABIODES** destaca-se alguns sucesos, a criação e implementação de alguns instrumentos normativos como o Regulamento Interno e a revisão dos estatutos, a organização reforçou as suas actividades com a abertura de escritórios regionais em Inhambane, Sofala e Nampula, embora este último veio a fechar devido a falta de capacidade financeira para garantir a sua manutenção. Foram também registados alguns fracassos no âmbito do reforço institucional devido a falta de financiamentos para implementação integral do plano estratégico, tais como a falta de um programa contínuo de formação/capacitação específica de trabalhadores para responder aos desafios da organização, a falta de sede própria e a falta de capacidade para realização de monitorias e auditorias externas a todas as contas da organização. Desta forma, a organização continua sem sustentabilidade financeira interna de modo a garantir a implementação de suas actividades acompanhadas por monitorias e auditorias gerais bem como garantir o seu funcionamento, incluindo a retenção e contratação de mais recursos humanos especializados para preencher todas as vagas da organização e dessa forma poder melhor intervir para o desenvolvimento do país.

No que respeita ao segundo objectivo de **Propôr Políticas, Estratégias e Estudos de Desenvolvimento Sustentável e Redução da Pobreza nas componentes de Agricultura, Biodiversidade, Uso e Gestão dos Recursos Naturais** a ABIODES interviu de forma activa e proactiva e em conjunto com outras organizações da sociedade civil para influenciar

políticas e outros instrumentos de desenvolvimento, a destacar, participação activa na formulação da componente ambiental do PARPA II (Plano de Acção para Redução da Pobreza), participação nos Observatórios de Pobreza Nacional, elaboração do relatório de avaliação dos Objectivos de Desenvolvimento do Milénio (ODMs) após cinco anos de sua implementação e facilitação da implementação de planos de reassentamento e compensação no âmbito do projecto de fornecimento de água a Maputo, Matola e Boane, realização de acções de fortalecimento da rede de segurança alimentar que contou com a participação da ABIODES nos processos da CAADP/NEPAD (programa compreensivo para desenvolvimento da agricultura de África/Nova parceria para desenvolvimento de África). Apesar do sucesso verificado, a organização ainda carece de acções que visem o mapeamento para identificação de áreas sujeitas a intervenção nas suas componentes dos programas.

O terceiro e último objectivo visava a **facilitação de Desenvolvimento Sustentável Agrário, Gestão de Recursos Naturais, e Ambiente em Moçambique com destaque para a discriminação positiva no empoderamento da mulher chefe de família e de grupos vulneráveis**, e no âmbito deste foi possível de uma forma geral mobilizar, apoiar na legalização e treinar associações e redes no âmbito das actividades da organização, tais como, 25 grupos dos quais 22 associações de produtores de soja e de fruteiras, um fórum (Forum Nacional de Produtores de Algodão) e três redes (ROADS, ROSA e rede dos ODM). Foram desenvolvidos esquemas de integração de cadeias de valor de soja, biomassa e fruteiras, embora ainda em curso. Houve estreitamento de relações com as comunidades produtoras e criação de mercados inclusivos que contribuiriam para o incremento da renda das famílias, melhoria da dieta alimentar e nutricional, melhoria da gestão sustentável dos recursos energéticos renováveis, desenvolvidas iniciativas inovativas de controlo e prevenção de erosão usando métodos biológicos, desenvolvimento de agricultura de conservação e sustentável. Não obstante os ganhos obtidos, algumas actividades, tais como as de agro-indústria, pesca artesanal, gestão costeira, ecoturismo, turismo comunitário e gestão de terras também não foram levadas a cabo por falta de oportunidades quer financeiras quer de recursos humanos especializados.

Nestes termos, estas acções desenvolvidas no âmbito do plano anterior, estavam enquadradas em planos de actividades anuais que acompanhavam o Plano Estratégico, pese embora esses planos de actividades tenham se direccionado mais ao alcance de metas de projectos.

Este processo de avaliação do plano anterior demonstrou que os três objectivos estratégicos do PE 06-11 continuam ainda relevantes modificações. Isto justificou-se pelo facto de os objectivos ainda reflectirem a realidade da organização. De facto, a ABIODES está segura que a sua razão de ser, permanece válida. Trata-se de uma organização que procura contribuir para o desenvolvimento sustentável do país, considerando a dinâmica do contexto moçambicano. Desta forma, a ABIODES precisa de se adequar continuamente as rápidas mudanças que ocorrem, e por isso, traça-se o presente plano estratégico.

Portanto, **o presente plano estratégico**, visa criar condições para melhor orientar a planificação, implementação e monitoria das actividades da ABIODES no período entre 2013 a 2019. Espera-se que com o plano estratégico, a ABIODES tenha sua identidade fortalecida, capacidade e habilidades para mobilização interna de forma estratégica e sistemática; tenha maior acesso aos recursos para desenvolvimento de actividades aos níveis nacional, provincial e local e que seja mais sólida e capaz de administrar, monitorar, avaliar e facilitar os processos de planificação, coordenação, execução e monitoria de programas e campanhas atinentes ao alcance do desenvolvimento sustentável.

### 3. PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

---

O presente documento baseou-se em alguns instrumentos modernos de formulação de planos estratégicos organizacionais, particularmente para organizações sem fins lucrativos. Desta forma, houve uma combinação de métodos de recolha de informação para a elaboração do plano, que incluiu a consulta de documentos para a sistematização de informação, trabalho individual baseado em entrevistas com auxílio de inquéritos em forma de questionário e por fim trabalhos em grupo que para além de servir para apresentação e revisão do plano foram fundamentais para aplicar as ferramentas do Octógono, FOFA e SMART com vista a obter resultados quantitativos e qualitativos capazes de orientar a organização.

A **recolha de informação** foi levada a cabo em **três fases**. A **primeira** consistiu na sistematização de informação relacionada com a governança, gestão e administração da ABIODES, através da **consulta** dos seguintes **documentos**:

- Estatutos da ABIODES, e a sua actualização posterior, publicados nos BRs; nº 29 III série de 21 de Julho de 1999 e nº 21 série III de 31 de Maio de 2010, com adenda no BR nº 33, III série, de 24 de Agosto de 2010 respectivamente;
- Plano Estratégico da ABIODES 2006-2011;
- Documento de avaliação do Plano estratégico da ABIODES 2006-2011;
- Regulamento Interno da ABIODES;
- Regulamento da Tesouraria: Controlo Interno Financeiro;
- Relatório de Consultoria para o Fortalecimento da Gestão Interna da ABIODES (Março de 2012); e
- Relatórios de Actividades e Financeiros da ABIODES dos anos 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 e 2011.

A **segunda** fase consistiu em **entrevistas** a membros, colaboradores, trabalhadores e alguns parceiros da organização. Assim, no período de Abril a Setembro de 2012 foram realizadas sessões individuais com os trabalhadores, membros, incluindo órgãos sociais (Mesa da Assembleia Geral, Conselho Fiscal e Conselho de Direcção) e com parceiros da ABIODES, com o objectivo de recolher contribuições e sugestões que poderiam alimentar o plano estratégico.

A **terceira** e última fase consubstanciou-se em **trabalhos em grupo** de membros, trabalhadores e colaboradores da organização. Esta compôs-se não somente de trabalhos em grupo, mas também da apresentação e auscultação da proposta do PE 2013-2019 onde se recolheu contribuições para a revisão do mesmo.

Nesta fase, foram realizadas **nove sessões de trabalho em grupo** que reuniram os membros da organização, incluindo órgãos sociais da organização, trabalhadores e colaboradores da ABIODES. As sessões foram como se segue:

A **primeira**, de *brainstorming*, visava fazer um diagnóstico da situação actual da organização;

A **segunda** foi orientada para a apresentação de constatações preliminares e discussão das formulações da visão, missão e valores;

A **terceira** teve o propósito de definir as principais linhas e objectivos estratégicos da organização;

A **quarta**, realizou-se em sede de Assembleia Geral e serviu para apreciação, discussão e aprovação do Plano Estratégico 2013-2019, com participação dos membros da ABIODES, onde o mesmo foi aprovado com recomendações; e

Da **quinta a nona** sessão, com o propósito de rever a estratégia e produzir o documento final, baseando-se nas recomendações da Assembleia Geral realizada a 10 de Novembro de 2012.

A **segunda e terceira** sessão acima mencionadas foram **guiadas** pelas ferramentas **Octogono, FOFA e SMART**.

O **Octogono** foi desenvolvido pela Agência de Desenvolvimento Internacional da Suécia (SIDA), com o objectivo de fazer análise inicial das organizações. Esta ferramenta propõe a projecção geométrica da organização sobreposta à figura de um octógono e permite que a estrutura organizacional e sua capacidade de desenvolvimento sejam avaliadas e re-avaliadas ao longo do tempo. A análise é feita através de uma série de perguntas em quatro áreas: (i) base organizacional; (ii) produtos; (iii) desenvolvimento capacidade e (iv) relacionamentos. As respostas a estas perguntas definirão a proporção de sucessos da organização face à figura ideal de um octógono completo.

O **FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças)** baseia-se no cruzamento de cenários para mapear os objectivos estratégicos da organização de forma factível e menos propensa à falhas. Este método faz referência a dois cenários principais, o interno e o externo, dentro dos quais o primeiro ajudará a definir as forças e fraquezas e o segundo ajudará com a determinação de desafios/ameaças e oportunidades.

O **SMART** é um método que auxilia na identificação detalhada do propósito de cada objectivo de uma organização de forma a construí-la de maneira que aumentem as chances de alcançá-lo. Essa ferramenta pode ser utilizada tanto para identificação de objectivos estratégicos como também para a revisão e definição de pormenores de objectivos que fossem: (a) Específicos; (b) Mensuráveis; (c) Atingíveis; (d) Realísticos; e (e) atentos ao Tempo de execução (i.e. com prazo claro e determinado). O SMART apresentado em sigla inglesa, pode ser entendido em língua Portuguesa como EMART (Específico, Mensurável, Atengível, Realístico e Temporal).



## 4. IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO

---

### 4.1 Visão

Ser uma organização de actuação e reconhecimento nacional em desenvolvimento agrário e gestão sustentável de recursos naturais

### 4.2 Missão

Infundir desenvolvimento sustentável e inclusivo através de agricultura e uso racional dos recursos naturais

### 4.3 Valores

1. Perseverança
2. Participação
3. Transparência
4. Proactividade
5. Sustentabilidade
6. Cometimento
7. Inovação

## 5. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

---

**Objectivo Estratégico 1:** Fortalecer institucionalmente a ABIODES;

**Objectivo Estratégico 2:** Catalizar o desenvolvimento de comunidades e grupos específicos pela actividade agrária e gestão sustentável dos recursos naturais; e

**Objectivo Estratégico 3:** Influenciar políticas e acções para promover o desenvolvimento sustentável.

## 6. PROGRAMAS DE ORIENTAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

---

Os objectivos estratégicos serão alcançados a partir da implementação de quatro programas que se articulam e se completam, a saber: Programa de Desenvolvimento organizacional e Institucional (P-**DOI**), Programas de Agricultura e segurança alimentar (P-**ASA**), Programa de Ambiente e Recursos Naturais (P-**ARN**) e o Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável (P-**LADS**).

De seguida são apresentadas as componentes, as actividades e os resultados de cada programa da organização.

## 6.1 Programa de Desenvolvimento Organizacional e Institucional (P-DOI)

O Programa de desenvolvimento organizacional e institucional assegura os restantes programas e com ele pretende-se encontrar soluções organizacionais e institucionais que possam fazer face às novas exigências que se impõem a organização. Este programa enquadra sete componentes de intervenção, conforme a Tabela 1.

**Tabela 1:** Componentes, actividades, resultados e indicadores do Programa de Desenvolvimento Organizacional e Institucional

Nr	COMPONENTES	ACTIVIDADES	RESULTADOS	INDICADORES
1	<b>Recursos Humanos</b>	Manutenção e Recrutamento recursos humano especializado para preencher as vaga promovendo a equidade de género	Mantido e Recrutado recursos humanos especializado	.Existência de quadros qualificados, suficientes e motivados a implementar o plano estratégico .Mulheres e homens ocupando cargos de chefia da organização
		Desenvolvimento e implementação de um programa contínuo de capacitação do pessoal e membros da organização nas áreas chave	Desenvolvido e implementado programa contínuo de capacitação de recursos humanos e membros da organização nas áreas chave	Trabalhadores, voluntarios e membros com conhecimentos e em condições para intervir de forma activa e proactiva em prol do desenvolvimento sustentável
		Garantir segurança no trabalho e assistência ao trabalhador	Garantida a segurança no trabalho e assistência ao trabalhador	Trabalhadores da ABIODES com seguro de trabalho garantido e com mais facilidades em termos de assistência médica/medicamentosa, bem como apresentando melhor desempenho a cada ano
		Realizar reunião geral de planificação e balanço anual com todos os trabalhadores e colaboradores	Realizada reunião geral de planificação e balanço anual com todos os trabalhadores e colaboradores	ABIODES melhorando cada vez mais sua planificação e intervenção
2	<b>Funcionamento e Instrumentos Legais</b>	Dotar a organização de <b>sede própria</b>	-Organização dotada de <b>sede própria</b>	-ABIODES com escritórios próprios e adequados para melhor desenvolver suas actividades
		Dotar a organização de um espaço/terreno para actividades demonstrativas	Organizacao dotada de espaço/terreno	ABIODES com esaço/terreno para melhor desenvolver as suas actividades de demonstração

		Reforçar o apetrechamento dos escritórios (sede e regionais)	Reforçado o apetrechamento dos escritórios da ABIODES	ABIODES reforçada com materiais, mobiliários, equipamentos e meios circulantes adequados para melhor desenvolver suas actividades
		Garantir a manutenção dos escritórios SEDE (manutenção de infraestruturas, aluguer de escritórios, consumíveis e outros)	Garantidas as despesas de manutenção/funcionamento do escritorio da SEDE	ABIODES em funcionamento
		Garantir a manutenção dos escritórios nas delegações regionais Sul, Centro e Norte	Garantidas as despesas de funcionamento do escritorio da delegação regional Sul	Escritorio regional sul em funcionamento
			Garantidas as despesas de funcionamento do escritorio da delegação regional Centro	Escritorio regional Centro em funcionamento
			Garantidas as despesas de funcionamento do escritorio da delegação regional Norte	Escritorio regional Norte em funcionamento
		Garantir o cumprimento de todos os instrumentos normativos vigentes na organização em observância com as leis vigentes no país	Desenvolvidos, actualizados e em cumprimento os instrumentos normativos da organização	ABIODES realizando suas actividades tendo em conta aos instrumentos e políticas internas, bem como as leis e outros instrumentos legais em vigor no país
3	<b>Administração, Finanças e Património</b>	Garantir a Implementação do manual de procedimentos administrativos e financeiros	-Implementado manual de procedimentos administrativos e financeiros	A gestão administrativa e financeira é feita com base em procedimentos e regras adequadas a organização As informações administrativas e financeiras estão disponíveis e com qualidade desejável para a gestão, tomada de decisão e cumprimento dos contratos com financiadores
		-Criar e implementar um sistema de gestão de património	-Criado e implementado sistema de gestão de património	ABIODES com melhor controle sobre o património existente permitindo uma melhor decisão sobre a gestão dos mesmos

4	<b>Fontes de Financiamento</b>	-Mobilização de mais fontes de financiamento para a implementação do Plano Estratégico	-Mobilizado mais fontes de financiamento para a implementação do Plano Estratégico	-Fontes financeiras da organização aumentam
		Reforçar a diversificação de fontes de financiamento com vista a criação de sustentabilidade	-Reforçada diversificação de fontes de financiamento com vista a criação de sustentabilidade através de prestação de serviços e outros na área de sua especialidade	Os recursos financeiros provenientes da prestação de serviços e outros contribuem para a implementação do plano estratégico
		Criação de reserva financeira	- Criada reserva financeira da organização	-É criado um fundo de reserva da organização
5	<b>Monitoria &amp; Avaliação e Aprendizagem Organizacional</b>	-Desenvolvimento de sistema de monitoria e avaliação adequado e abrangendo todas actividades da organização	-Implementado sistema de monitoria e avaliação adequado para as actividades da organização	-Um sistema de monitoria e avaliação funcional que fornece informações sobre o grau de implementação do plano estratégico
		-Levantamento e organização de informação base nas áreas geográficas de intervenção	-Levantada e organizada informação base nas áreas geográficas de intervenção	-ABIODES intervindo de forma mais eficiente e adequada respondendo as preocupações dos beneficiários constantes dos levantamentos efectuados.
6	<b>Assessorias e Auditorias</b>	Garantir assessorias externas para apoiar a organização e seus parceiros	Contratadas assessorias externas para a organização e seus parceiros	ABIODES e seus parceiros com melhor desempenho na implementação de suas actividades
		Realizar auditorias internas e externas	- Realizadas auditorias internas e externas	-Melhorada a prestação de contas da organização
7	<b>Vida Associativa</b>	Realizar <b>Assembleias Gerais</b> Anuais	Realizadas Assembleias Gerais anuais	Pelo menos 55% dos membros activos da ABIODES participam das Assembleias todos os anos
		Promover o envolvimento dos membros nas actividades da organização	-Envolvidos membros no acompanhamento das actividades da organização	Membros activos acompanham as actividades da organização de acordo com suas especializações ou áreas de conhecimento
		-Actualização da base de dados dos membros	-Actualizada base de dados dos membros	Base de dados dos membros funcional a 100%

## 6.2 Programa de Agricultura e Segurança Alimentar (P-ASA)

No âmbito do Programa de Agricultura e Segurança Alimentar, as acções estão orientadas no sentido de contribuir para o desenvolvimento sustentável do país, com vista a redução da pobreza através do fortalecimento associativo, do aumento da renda das famílias, do fortalecimento dos mecanismos e acções de participação das comunidades e grupos específicos no desenvolvimento local agrícola. Este programa enquadra quatro (4) componentes de intervenção (ver Tabela 2).

**Tabela 2:** Componentes, actividades, resultados e indicadores do programa de Agricultura e Segurança Alimentar

Nr.	COMPONENTES	ACTIVIDADES	RESULTADOS	INDICADORES
1	<b>Agricultura e Desenvolvimento Agrário</b>	Promover práticas agrícolas sustentáveis	Promovidas iniciativas no âmbito de agricultura sustentável, biológica e de conservação.	-Os beneficiários destas acções implementam boas práticas agrícolas e são enquadrados nas cadeias de valor dos produtos locais
			Promovidas iniciativas agro-pecuárias nas comunidades, fortalecendo a capacidade de gestão e utilização de tecnologias adaptadas	São desenvolvidas iniciativas de desenvolvimento agrário com ligações do produtor ao mercado
		Mobilização de parcerias com vista a realização de acções para estabelecimentos de cadeias de valor que liguem produtores agrários com mercados	-Mobilizadas parcerias para realização de acções para estabelecimentos de cadeias de valor que liguem produtores agrários com mercados	São desenvolvidas iniciativas de desenvolvimento agrário com ligações do produtor ao mercado
		Reforçar a promoção de integração dos camponeses/produtores nas cadeias de valor	-Reforçada capacidade de integração dos camponeses/produtores nas cadeias de valor	Produtores com mercados mais disponíveis e acessíveis
		-Promoção de actividades de geração de renda para as famílias e grupos específicos	-Promovidas acções de geração de renda	Famílias com capacidade de resolver suas preocupações básicas
2	<b>Segurança Alimentar e Nutricional</b>	Promover a disponibilidade e acesso de alimentos	Promovida a disponibilidade e acesso de alimentos	Os beneficiários destas acções têm alimentos disponíveis e acessíveis
			Promovida acções de treinamentos	Os beneficiários mais activos e proactivos

		Influenciar na formulação e acompanhamento de programas públicos locais e não locais de desenvolvimento agrícola, segurança alimentar e nutricional	-Influenciada a formulação e implementação de programas públicos locais e não locais de desenvolvimento agrícola, segurança alimentar e nutricional	Os beneficiários tem acesso aos recursos e serviços dos programas públicos de segurança alimentar
3	<b>Gestão de Terras e Associativismo</b>	Apoiar as comunidades nos processos de legalização de terras	-Comunidades apoiada nos processos de legalização de terras	-Comunidades mais seguras e passando a ter e usar terra legalizada
			-Apoiada comunidade na resolução de diferentes tipos de conflitos relacionados a gestão de terra	Os afectados por problemas relacionados a terra fazem uso dos instrumentos legais disponíveis de defesa dos seus direitos
		-Promover o movimento associativo	-Promovido movimento associativo	-Camponeses/produtores e grupos específicos trabalhando de forma organizada em associação
		Promover acções para garantir sustentabilidade das associações	-Promovidas acções de geração de renda para benefício associativo	-As iniciativas de geração de renda contribuindo para o melhoramento de condições de vida das famílias membros das associações
			-Capacitadas associações em liderança gestão de terras e outros	-As associações com capacidades para melhor orientar os seus membros e podendo melhor intervir e de forma activa nos assuntos de gestão de terras e outros
4	<b>Estudos, Pesquisas, e projectos</b>	Promover a realização de Estudos, pesquisas e projectos para suportar accoes de agricultura e segurança alimentar e outras afins	-Realizados estudos, pesquisas e projectos para suportar acções de agricultura e segurança alimentar e outras	-ABIODES desenvolve anualmente estudos, pesquisas e projectos ou programas sobre as várias matérias de interesse da organização ligados ao desenvolvimento da agricultura e segurança alimentar

### 6.3 Programa de Ambiente e Recursos Naturais (P-ARN)

Através do Programa de Ambiente e Recursos Naturais a ABIODES visa contribuir para o fortalecimento da consciência ambiental de toda a sociedade, promover boas práticas para protecção do ambiente e uso sustentável dos recursos naturais. Este programa é composto por seis (6) componentes conforme a tabela 3 abaixo.

**Tabela 3:** Componentes, actividades, resultados e indicadores do Programa de Ambiente e Recursos Naturais

Nr.	COMPONENTES	ACTIVIDADES	RESULTADOS	INDICADORES
1	<b>Ambiente e Educação Ambiental</b>	Promoção de boas práticas ambientais e de educação ambiental	-Promovidas acções de educação ambiental na perspectiva de melhoria das condições de vida das populações	-Nos locais de intervenção da ABIODES os beneficiários estão informados e consciencializados sobre as acções correctas que visem conservar e proteger o meio ambiente
			-Apoiadas iniciativas ambientais em comunidades que valorizem conservação do meio ambiente e respectiva consciencialização pública	-São desenvolvidas iniciativas de gestão ambiental
		Promoção da participação das comunidades e grupos específicos	-Promovida a participação da sociedade civil, incluindo comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementação de políticas públicas sobre ambiente	-Políticas públicas formuladas com a participação da sociedade civil
			-Promovidos debates e palestras em matérias ambientais	-Os beneficiários participam nas palestras, debates e análise dos assuntos ambientais de seus interesses
		-Divulgar a legislação ambiental e convenções	-Divulgada legislação ambiental e convenções	Sociedade civil contribuindo para a protecção e conservação do ambiente e em condições para exigir seus direitos
		Promover monitoria da situação do ambiente em Mocambique	-Monitorada a situação do ambiente em Mocambique	Conhecida a situação ambiental do país
		Promover trabalho organizado	-Fortalecido associativismo na área ambiental	-Existência de associações ambientais que contribuem para gestão sustentável do ambiente

		Promover formações e gestão ambiental	-Formados actores locais para melhoria da implementação de acções, participação e intervenção nos eventos locais, incluindo processos de desenvolvimento local sobre ambiente e recursos naturais	-Actores locais mais capacitados e intervindo proactivamente nos eventos locais sobre ambiente
			-Implementadas acções que visem a melhoria da gestão sustentável do ambiente	-Reduzidos problemas ambientais nos locais de intervenção
2	<b>Mudanças Climáticas</b>	Promover acções que visem a adaptação, prevenção e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Promovidas acções que visem a adaptação, prevenção e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Existência de iniciativas que contribuam para a redução dos efeitos das mudanças climáticas e suma sociedade civil mais proactiva, participando mais nas actividades ligadas a mitigação e adaptação as mudanças climáticas
		Promover acções no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES participa em acções no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES aprendendo e partilhando experiências no âmbito das mudanças climáticas
		Promover parcerias para implementação de acções conjuntas no âmbito das mudanças climáticas	-Promovidas parcerias para implementação de acções conjuntas no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES trabalhando em conjunto com outras instituições na implementação de acções no âmbito das mudanças climáticas
			-Promovido a participação dos actores locais em processos de formulação de políticas, regulamentos e outros instrumentos no âmbito de mudanças climáticas	-Preocupações dos actores locais são incorporadas nas políticas, regulamentos e outros instrumentos sobre mudanças climáticas
3	<b>Energias Renováveis</b>	-Promover e implementar acções sobre energias renováveis	-Promovidas e implementadas acções sobre energias renováveis	-ABIODES contribui para a redução do gás de efeito estufa na atmosfera
			-Apoiadas iniciativas renováveis nas comunidades	Sao desenvolvidas iniciativas referentes a energias renováveis nas comunidades



		Promover participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementação de políticas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis	Promovida participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementação de políticas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis	-Políticas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis são formulados com incorporação das preocupações da sociedade civil
4	<b>Recursos Naturais</b>	Promover a gestão sustentável dos recursos naturais	-Implementadas acções que visem a melhoria da gestão sustentável dos recursos naturais (controlo, protecção e seu uso racional/sustentável) na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações	Existência de acções visando melhorar a gestão dos recursos naturais na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações
			-Capacitados membros das comunidades e outros para a gestão sustentável dos recursos naturais	Melhorada a gestão dos recursos naturais com envolvimento das comunidades
5	<b>Água e Saneamento</b>	-Promoção do acesso a água e saneamento	-Promovido acções que visem o acesso a água e saneamento	-Existência de iniciativas que visem melhorar a gestão e acesso da água e saneamento
			-Implementadas acções que visem o aumento do acesso a água e saneamento, incluindo as com recurso as energias sustentáveis	
		Promoção de iniciativas no âmbito de reassentamento de populações e bens	Implementadas acções no âmbito de reassentamento de populações e bens, tendo em conta os padrões nacional e internacionalmente reconhecidos	
6	<b>Estudos, Pesquisas e projectos</b>	Promover estudos, pesquisas e projectos ou programas que valorizem a gestão de recursos naturais e ambiente	-Identificados, formulado e implementados estudos, pesquisa e projectos e outras iniciativas que valorizem a gestão de recursos naturais e ambiente	-Existência de estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas sobre gestão de recursos naturais

#### 6.4 Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável (P-LADS)

Este programa propõe influenciar as ideias, comportamentos, políticas e outros instrumentos de desenvolvimento através do fortalecimento da capacidade da ABIODES e de outros actores, no debate da sociedade civil a todos os níveis. Este é constituído por cinco (5) componentes, conforme Tabela 4 abaixo.

**Tabela 4:** Componentes, actividades, resultados e indicadores do Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável

Nr.	COMPONENTES	ACTIVIDADES	RESULTADOS	INDICADORES
1	<b>Informação, Comunicação e Visibilidade</b>	Promover a comunicação e imagem da ABIODES	Promovida comunicação e imagem da ABIODES Reconhecimento da organização a todos os níveis pelas suas acções ABIODES divulgada dentro e for a do País, Conhecida e reconhecida por diferentes actores a todos os níveis	-As publicações e outras informações relevantes da organização estão disponíveis e acessíveis a sociedade no geral
		Promover acções que visem melhorar e aumentar a comunicação e imagem da organização	-Promovidas acções que visem melhorarem e aumentar a comunicação e imagem da organização	Contributo para a formação da opinião pública sobre temas da sociedade relevantes - Estabelecer ligações de modo a garantir assessoria de imprensa ABIODES assessorada pela imprensa semestralmente
			Editado, publicado e divulgados resultados dos estudos e de outros feitos da ABIODES, incluindo as sistematizadas experiências da organização	Os resultados dos estudos e outros feitos da ABIODES são editados e publicados trimestralmente Produzir histórias de sucesso, documentários e outros que signifiquem mudanças devido a intervenção da ABIODES
			-Realizadas conferências, debates, workshops e outros eventos sobre matérias tratadas na ABIODES e temas de interesse público	Realizados debates sobre temas de interesse público
		Reativar o sistema de arquivo dos documentos da ABIODES	Reativado o sistema de arquivo dos documentos	Dados e memórias institucionais G89 estão conservados, disponíveis e acessíveis

		Criação de uma base de dados dos produtos /experiências da ABIODES	Criada base de dados com as experiências da ABIODES	Dados e memórias institucionais estão conservados, disponíveis e acessíveis
2	<b>Monitoria e Avaliação das Políticas Públicas</b>	Promover a participação da sociedade civil nos processos de formulação, divulgação, implementação e monitoria de políticas públicas	ABIODES Participado em acções conjuntas e coordenadas com outros actores da sociedade civil nos processos de formulação, divulgação, implementação e monitoria de políticas públicas	-A sociedade civil participa em processos públicos
		Promover a participação da sociedade civil nos processos do orçamento geral do estado	-Participado em conjunto com outras organizações da sociedade civil nos processos do orçamento geral do estado	-Aprofundado o diálogo entre a sociedade civil e outras entidades públicas nos vários assuntos de interesse da sociedade civil
		Promover e reforçar os mecanismos de diálogo entre a sociedade civil e Governo/entidades Estatais	-Promovido e reforçado os mecanismos de diálogo entre a sociedade civil e Governo/entidades Estatais	Sociedade civil e Governo trabalhando com mais proximidade, melhor mecanismo de dialogo e tendo melhores resultados para o Pais no geral
3	<b>Redes, Parcerias e Alianças</b>	Promover parcerias ou relações com organizações, redes ou outros grupos	Estabelecidas/reforçadas parcerias ou relações com organizações, redes ou outros grupos da sociedade civil, sector privado, Governo, universidades, centros e outras entidades nacionais e estrangeiras ligadas às causas que a ABIODES defende com vista a influenciar mudanças positivas rumo ao desenvolvimento sustentável	-Organizações da sociedade civil mais activas e interventivas nos assuntos sociais, económicos e políticos do país
			-Filiadas a outras entidades congéneres ou estabelecidos acordos de cooperação	ABIODES trabalhando em cooperacao com outras entidades congengeres
			Promovida cooperação com povos e organizacoes de dentro e fora do país onde a experiência se mostre reevante	ABIODES e outros actores da sociedade civil com capacidade e protagonismo nos assuntos e temas específicos tratados

		Promover o desenvolvimento organizacional e institucional de outros actores da sociedade civil	-Apoiado desenvolvimento organizacional e institucional de outros actores e grupos da sociedade civil	Mais actores da sociedade civil com melhor capacidade de intervencao
		Promover melhoria de capacidade de intervenção social e política das outras organizacoes e redes	-Reforçada capacidade de intervenção social e política das outras organizacoes e redes	Organizacoes/redes da sociedade civil com maior capacidade de intervencao social
		Celebrar convénios com outras entidades públicas, privada ou profissionais	-Celebrados acordos com outras entidades públicas, privadas ou profissionais, qualificados com vista ao cabal cumprimento de seus objectivos e intercâmbio a nível nacional e internacional	ABIODES contribui para o cumprimento de objectivos de entidades publicas, privadas ou profissionais qualificadas atraves de acordos
4	<b>Estudos, Pesquisas, e projectos</b>	Promover a elaboração de estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas para suportar acções de advocacia e outras afins	-Realizados estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas para suportar acções de advocacia e outras afins	-ABIODES desenvolve anualmente estudos, pesquisas e projectos sobre as várias matérias de interesse da organização de modo a influenciar processos de formulação e implementação de políticas públicas
5	<b>Géneros e HIV/SIDA</b>	Aprovar política de género e HIV/SIDA da organização	-Aprovada política de género e HIV/SIDA da organização	ABIODES desenvolve acções em todos os seus programas, respeitando os géneros e HIV/SIDA
	Promover equidade dos Géneros na organização	-Promovida equidade dos Géneros na organização		
	Promover acções tendo em conta a política de género e HIV/SIDA	-Implementadas acções tendo em conta a politica de género e HIV/SIDA		

## 7. Acções para o Alcance dos Objectivos Estratégicos

Neste capítulo são indicadas acções para o alcance dos objectivos estratégicos.

1. Programa de Desenvolvimento Organizacional e Institucional							
Nr.	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	COMPONENTES	ACTIVIDADES (PRINCIPAIS)	ACÇÕES (PRINCIPAIS)	RESULTADOS (PRINCIPAIS)	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
1	<b>Objectivo Estratégico 1:</b> Fortalecer Institucionalmente a ABIODES	<b>Recursos Humanos</b>	Manutenção e Recrutamento recursos humanos especializado para preencher as vagas promovendo a equidade de género	Garantir pagamento de salários para o pessoal existente Contratar mais pessoal e garantir o pagamento de respectivo salario	Mantido e Recrutado recursos humanos especializado	.Existência de quadros qualificados, suficientes e motivados a implementar o plano estratégico .Mulheres e homens ocupando cargos de chefia da organização	Contratos do pessoal, folhas de salários e relatórios anuais
			Desenvolvimento e implementação de um programa contínuo de capacitação do pessoal e membros da organização nas áreas chave	Identificar as necessidades de formação Elaborar o programa de acordo com as prioridades Implementar o programa	Desenvolvido e implementado programa contínuo de capacitação de recursos humanos e membros da organização nas áreas chave	Trabalhadores, voluntarios e membros com conhecimentos e em condições para intervir de forma activa e proactiva em prol do desenvolvimento sustentável	Programa de capacitação, listas de presenças nas capacitações, relatórios
			Garantir segurança no trabalho e assistência ao trabalhador	Efectuar pagamento de seguro de trabalho de todos os trabalhadores Comparticipar no pagamento de despesas médicas/medicamentosas Bonificar melhores trabalhadores pelo desempenho	Garantida a segurança no trabalho e assistência ao trabalhador	Trabalhadores da ABIODES com seguro de trabalho garantido e com mais facilidades em termos de assistência médica/medicamentosa, bem como apresentando melhor desempenho a cada ano	Contrato com a seguradora, contrato com o fornecedor de serviços de assistência médica/medicamentosa, fichas de avaliação de desempenho e relatórios
			Realizar reunião geral de planificação e balanço anual com todos os trabalhadores e colaboradores	Preparar a logística para a reunião Convidar a todos os potenciais participantes Preparar os conteúdos a apresentar e partilhar Realizar a reunião	Realizada reunião geral de planificação e balanço anual com todos os trabalhadores e colaboradores	ABIODES melhorando cada vez mais sua planificação e intervenção	Sinteses das reuniões e listas de presença
2		<b>Funcionamento e Instrumentos Legais</b>	Dotar a organização de <b>sede própria</b>		-Organização dotada de <b>sede própria</b>	-ABIODES com escritórios próprios e adequados para melhor desenvolver suas actividades	Contrato de compra e visita ao local

			Dotar a organização de um espaço/terreno para actividades demonstrativas	Identificar local apropriado Legalizar a documentação-DUAT Iniciar actividades demonstrativas	Organizacao dotada de espaço/terreno	ABIODES com espaço/terreno para melhor desenvolver as suas actividades de demonstração	Visita ao local e relatórios
			Reforçar o apetrechament o dos escritórios (sede e regionais)	Fazer levantamento das necessidades Contactar fornecedores Seguir os processos administrativos e financeiros vigentes na organização para este tipo de aquisições Efectuar as compras dos materiais, mobiliários, equipamentos e meios circulantes	Reforçado o apetrechament o dos escritórios da ABIODES	ABIODES reforçada com materiais, mobiliários, equipamentos e meios circulantes adequados para melhor desenvolver suas actividades	Visita nos escritórios e relatórios
			Garantir a manutenção dos escritórios SEDE (manutenção de infraestruturas, aluguer de escritórios, consumíveis e outros)	Fazer levantamento das necessidades em termos de manutenção de escritórios Contactar fornecedores deste tipo de serviços Seguir os processos administrativos e financeiros vigentes na ABIODES para este tipo de serviços Fazer manutenção dos escritórios	Garantidas as despesas de manutenção/fu ncionamento do escritorio da SEDE	ABIODES em funcionamento	Visita aos escritórios e relatórios
			Garantir a manutenção dos escritorios nas delegações regionais Sul, Centro e Norte	Na Região Sul: Fazer levantamento das necessidades em termos de manutenção de escritórios Contactar fornecedores deste tipo de serviços Seguir os processos administrativos e financeiros vigentes na ABIODES para este tipo de serviços Fazer manutenção dos escritórios em termos de infraestruturas Fazer a manutenção dos escritórios em termos de comsumíveis (comprar consumíveis)	Garantidas as despesas de funcionamento do escritorio da delegacao regional Sul	Escritorio regional sul em funcionamento	Visita aos escritórios e relatórios

			<p>Na Região Centro: Fazer levantamento das necessidades em termos de manutenção de escritórios Contactar fornecedores deste tipo de serviços Seguir os processos administrativos e financeiros vigentes na ABIODES para este tipo de serviços Fazer manutenção dos escritórios em termos de infraestruturas Fazer a manutenção dos escritórios em termos de consumíveis (comprar consumíveis)</p>	Garantidas as despesas de funcionamento do escritório da delegação regional Centro	Escritório regional Centro em funcionamento	Visita aos escritórios e relatórios	
			<p>Na Região Norte: Fazer levantamento das necessidades em termos de manutenção de escritórios Contactar fornecedores deste tipo de serviços Seguir os processos administrativos vigentes para este tipo de serviços Fazer manutenção dos escritórios</p>	Garantidas as despesas de funcionamento do escritório da delegação regional Norte	Escritório regional Norte em funcionamento	Visita aos escritórios e relatórios	
		Garantir o cumprimento de todos os instrumentos normativos vigentes na organização em observância com as leis vigentes no país	<p>Criar políticas internas de género e de HIV/SIDA Implementar actividades tendo em conta os instrumentos legais existentes na ABIODES e no país</p>	Desenvolvidos, actualizados e em cumprimento os instrumentos normativos da organização	ABIODES realizando suas actividades tendo em conta aos instrumentos e políticas internas, bem como as leis e outros instrumentos legais em vigor no país	Políticas de género e HIV SIDA, e relatórios anuais	
3		<b>Administração, Finanças e Património</b>	<p>Garantir a implementação do manual de procedimentos administrativos e financeiros</p>	<p>Finalizar a elaboração do manual de procedimentos administrativos e financeiros Partilhar o manual por todos os trabalhadores da ABIODES Seguir os procedimentos administrativos e financeiros constantes do manual gradualmente</p>	-Implementado manual de procedimentos administrativos e financeiros	<p>A gestão administrativa e financeira é feita com base em procedimentos e regras adequadas a organização As informações administrativas e financeiras estão disponíveis e com qualidade desejável para a gestão, tomada de decisão e cumprimento dos contratos com financiadores</p>	Manual de procedimentos administrativos e financeiros

			-Criar e implementar um sistema de gestão de património	Identificar e compilar todos os elementos relevantes para o sistema de gestão de património Desenvolver o sistema Submeter o sistema para aprovação pelo Conselho de Direcção Implementar o sistema	-Criado e implementado sistema de gestão de património	ABIODES com melhor controle sobre o património existente permitindo uma melhor decisão sobre a gestão dos mesmos	Sistema de gestão e património
4	<b>Fontes de Financiamento</b>		-Mobilização de mais fontes de financiamento para a implementação do Plano Estratégico	Alistar potenciais parceiros e financiadores para ABIODES Contactar e ter encontros com os parceiros e financiadores Angariar mais parceiros e financiadores para o plano estratégico	-Mobilizado mais fontes de financiamento para a implementação do Plano Estratégico	-Fontes financeiras da organização aumentam	Relatórios anuais da ABIODES e relatórios dos parceiros ou financiadores
			Reforçar a diversificação de fontes de financiamento com vista a criação de sustentabilidade	Continuar a desenvolver programas de prestação de serviços e outros na área de sua especialidade contando também com o apoio dos membros da ABIODES	-Reforçada diversificação de fontes de financiamento com vista a criação de sustentabilidade e através de prestação de serviços e outros na área de sua especialidade	Os recursos financeiros provenientes da prestação de serviços e outros contribuem para a implementação do plano estratégico	Relatórios anuais da ABIODES, visita ao terreno e entrevistas com os envolvidos nas actividades
			Criação de reserva financeira	Abrir uma conta específica Defenir uma percentagem de cada financiamento para contribuir para o fundo de reserva Alocar ao fundo de reserva a percentagem definida para tal Apoiar a organização no desenvolvimento de suas actividades com recurso ao fundo de reserva	- Criada reserva financeira da organização	-É criado um fundo de reserva da organização	Relatórios anuais
5	<b>Monitoria &amp; Avaliação e Aprendizagem Organizacional</b>	- Desenvolvimento de sistema de monitoria e avaliação adequado e abrangendo todas as actividades da organização	Elaborar um sistema de monitoria e avaliação baseado nos resultados	-Implementado sistema de monitoria e avaliação adequado para as actividades da organização	-Um sistema de monitoria e avaliação funcional que fornece informações sobre o grau de implementação do plano estratégico	Sistema de monitoria e avaliação	



			-Levantamento e organização de informação base nas áreas geográficas de intervenção	Alistar todas potenciais áreas para intervenção Definir prioridades para levantamento de informação nas áreas de intervenção Fazer levantamento de dados em todas áreas seleccionadas	-Levantada e organizada informação base nas áreas geográficas de intervenção	-ABIODES intervindo de forma mais eficiente e adequada respondendo as preocupacoes dos beneficiários constantes dos levantamentos efectuados.	Relatórios de base de cada área
6		<b>Assessorias e Auditorias</b>	Garantir assessorias externas para apoiar a organização e seus parceiros	Identificar as áreas que necessitam de assessoria externa Contractar assessores externos	Contratadas assessorias externas para a organização e seus parceiros	ABIODES e seus parceiros com melhor desempenho na implementação de suas actividades	Relatórios das assessorias realizadas
			Realizar auditorias internas e externas	Definir periodicidade para as auditorias internas Realizar auditorias internas Contratar auditor externo Realizar anualmente auditorias externas	- Realizadas auditorias internas e externas	-Melhorada a prestação de contas da organização	Relatórios das auditorias internas e das externas
7		<b>Vida Associativa</b>	Realizar <b>Assembleias Gerais</b> Anuais	Preparar a logística para a realização das Assembleias Gerais Anuais Convocar os membros e garantir a participação dos membros nas <b>Assembleias Gerais</b> Anuais Realizar as Assembleias anualmente	Realizadas Assembleias Gerais anuais	Pelo menos 55% dos membros activos da ABIODES participam das Assembleias todos os anos	Actas das Assembleias
			Promover o envolvimento dos membros nas actividades da organização	Apelar o envolvimento dos membros nas actividades da organização através de cartas, emails e outros Indicar membros para participação activa na implementação das actividades da organização no caso de monitorias e outras	-Envolvidos membros no acompanhamento das actividades da organização	Membros activos acompanham as actividades da organização de acordo com suas especializações ou áreas de conhecimento	Relatórios anuais
			-Actualização da base de dados dos membros	Realizar um questionário a cada membro para actualizar a base de dados Actualizar a base de dados Circular a nova base de dados entre os membros	-Actualizada base de dados dos membros	Base de dados dos membros funcional a 100%	Base de dados dos membros

## 2. Programa de Agricultura e Segurança Alimentar

Nr.	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	COMPONENTES	ACTIVIDADES (PRINCIPAIS)	ACÇÕES (PRINCIPAIS)	RESULTADOS (PRINCIPAIS)	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
1	<b>Objectivo Estratégico 2:</b> Catalizar o desenvolvimento de comunidades e grupos específicos pela actividade agrícola e gestão sustentável dos recursos naturais	<b>Agricultura e Desenvolvimento Agrário</b>	Promover práticas agrícolas sustentáveis	Implementar acções no âmbito de agricultura sustentável, biológica e de conservação	Promovidas iniciativas no âmbito de agricultura sustentável, biológica e de conservação.	-Os beneficiários destas acções implementam boas práticas agrícolas e são enquadrados nas cadeias de valor dos produtos locais	Visitas ao terreno e relatórios de progresso e anuais
				Implementar iniciativas agro-pecuárias sustentáveis nas comunidades, fortalecendo a capacidade de gestão e utilização de tecnologias adaptadas	Promovidas iniciativas agro-pecuárias nas comunidades, fortalecendo a capacidade de gestão e utilização de tecnologias adaptadas	São desenvolvidas iniciativas de desenvolvimento agrícola com ligações do produtor ao mercado	Visitas ao terreno e relatórios de progresso e anuais
			Mobilização de parcerias com vista a realização de acções para estabelecer estabelecimentos de cadeias de valor que liguem produtores agrícolas com mercados	Identificar as potenciais parcerias Contactar os parceiros para estabelecer memorandos de entendimento Desenvolver propostas e garantir financiamento nos parceiros	-Mobilizadas parcerias para realização de acções para estabelecimentos de cadeias de valor que liguem produtores agrícolas com mercados	São desenvolvidas iniciativas de desenvolvimento agrícola com ligações do produtor ao mercado	Relatórios anuais
			Reforçar a promoção de integração dos camponeses/produtores nas cadeias de valor	Identificação e estabelecimento de ligações comerciais com mercados inovadores e de melhor remuneração para produtores agrícolas (mercado justo, biológico entre outros)	-Reforçada capacidade de integração dos camponeses/produtores nas cadeias de valor	Produtores com mercados mais disponíveis e acessíveis	Relatórios anuais, entrevistas aos produtores, visitas ao terreno
			-Promoção de actividades de geração de renda para as famílias e grupos específicos	Implementar acções que visem gerar renda nas famílias	-Promovidas acções de geração de renda	Famílias com capacidade de resolver suas preocupações básicas	Relatórios anuais, entrevistas aos produtores, visitas ao terreno
2		<b>Segurança Alimentar e Nutricional</b>	Promover a disponibilidade e acesso de alimentos	Implementar acções que visem melhorar a disponibilidade e acesso de alimentos nutritivos	Promovida a disponibilidade e acesso de alimentos	Os beneficiários destas acções têm alimentos disponíveis e acessíveis	Relatórios anuais, entrevistas aos produtores, visitas ao terreno

				Implementar acções de treinamento sobre segurança alimentar e que valorizem a utilização racional e consciente dos alimentos locais para melhorar o estado nutricional das pessoas	Promovida acções de treinamentos	Os beneficiários mais activos e proactivos	Relatórios anuais, entrevistas aos produtores, visitas ao terreno
			Influenciar na formulação e acompanhamento de programas públicos locais e não locais de desenvolvimento agrícola, segurança alimentar e nutricional	Participar nas actividades de formulação e acompanhamento de programas públicos locais e não locais	-Influenciada a formulação e implementação de programas públicos locais e não locais de desenvolvimento agrícola, segurança alimentar e nutricional	Os beneficiários tem acesso aos recursos e serviços dos programas públicos de segurança alimentar	Relatórios anuais
3		<b>Gestão de Terras e Associativismo</b>	Apoiar as comunidades nos processos de legalização de terras	Reunir as comunidades afectadas Encaminhar os processos e legalizar as áreas para que as comunidades possam ter DUAT	-Comunidades apoiada nos processos de legalização de terras	-Comunidades mais seguras e passando a ter e usar terra legalizada	Visitas no terreno, relatórios anuais e documentos de DUATs
			-Apoiar as comunidades na resolução de diferentes tipos de conflitos relacionados a gestão de terra	-Apoiada comunidade na resolução de diferentes tipos de conflitos relacionados a gestão de terra	Os afectados por problemas relacionados a terra fazem uso dos instrumentos legais disponíveis de defesa dos seus direitos	Visitas no terreno e relatorios	
			-Promover o movimento associativo	Criar e ou reforçar associações e outros grupos	-Promovido movimento associativo	- Camponeses/pr odutores e grupos específicos trabalhando de forma organizada em associação	Visitas no terreno, relatorios, estatutos das associações
			Promover acções para garantir sustentabilidade das associações	Implementar acções de geração de renda para benefício associativo	-Promovidas acções de geração de renda para benefício associativo	-As iniciativas de geração de renda contribuindo para o melhoramento de condições de vida das famílias membros das associações	Visitas no terreno e relatórios
				Capacitar as associações em liderança, gestão de terras e outros	-Capacitadas associações em liderança gestão de terras e outros	-As associações com capacidades para melhor orientar os seus membros e podendo melhor intervir e de	Programa das capacitações, lista de presenças, relatórios e entrevistas aos beneficiários

						forma activa nos assuntos de gestão de terras e outros	
4		<b>Estudos, Pesquisas, e projectos</b>	Promover a realização de Estudos, pesquisas e projectos para suportar accoes de agricultura e segurança alimentar e outras afins	Realização de Estudos, pesquisas e projectos para suportar accoes de agricultura e segurança alimentar e outras afins	-Realizados estudos, pesquisas e projectos para suportar acções de agricultura e segurança alimentar e outras	-ABIODES desenvolve anualmente estudos, pesquisas e projectos ou programas sobre as várias matérias de interesse da organização ligados ao desenvolvimento da agricultura e segurança alimentar	Relatórios dos estudos, pesquisas e projectos e os próprios documentos

### 3. Programa de Ambiente e Recursos Naturais

Nr.	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	COMPONENTES	ACTIVIDADES (PRINCIPAIS)	ACÇÕES (PRINCIPAIS)	RESULTADOS (PRINCIPAIS)	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
1	<b>Objectivo Estratégico 2:</b> Catalizar o desenvolvimento de comunidades e grupos específicos pela actividade agrária e gestão sustentável dos recursos naturais	<b>Ambiente e Educação Ambiental</b>	Promoção de boas práticas ambientais e de educação ambiental	Implementar acções de educação ambiental na perspectiva de melhoria das condições de vida das populações	-Promovidas acções de educação ambiental na perspectiva de melhoria das condições de vida das populações	-Nos locais de intervenção da ABIODES os beneficiários estão informados e consciencializados sobre as acções correctas que visem conservar e proteger o meio ambiente	visitas ao terreno, entrevistas aos beneficiários e relatórios
				-Apoiar iniciativas ambientais em comunidades que valorizem conservação do meio ambiente e respectiva consciencialização pública	-Apoiadas iniciativas ambientais em comunidades que valorizem conservação do meio ambiente e respectiva consciencialização pública	-São desenvolvidas iniciativas de gestão ambiental	visitas ao terreno, entrevistas aos beneficiários e relatórios
			Promoção da participação das comunidades e grupos específicos	Participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementação de políticas públicas sobre ambiente	-Promovida a participação da sociedade civil, incluindo comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementação de políticas públicas sobre ambiente	-Políticas públicas formuladas com a participação da sociedade civil	Relatórios
				Realizar debates e palestras em matérias ambientais envolvendo dentro outras comunidades e	-Promovidos debates e palestras em matérias ambientais	-Os beneficiários participam nas palestras, debates e análise dos assuntos	

			grupos específicos, crianças e jovens das escolas e outros níveis		ambientais de seus interesses		
			-Divulgar a legislação ambiental e convenções	Implementar acções que visem a divulgação da legislação ambiental e convenções	-Divulgada legislação ambiental e convenções	Sociedade civil contribuindo para a protecção e conservação do ambiente e em condições para exigir seus direitos	Relatórios
			Promover monitoria da situação do ambiente em Mocambique	Fazer relatório sobre a situação ambiental em Moçambique	-Monitorada a situação do ambiente em Mocambique	Conhecida a situação ambiental do país	Relatório sobre a situação do ambiente
			Promover trabalho organizado	Implementar acções que visem o fortalecimento do associativismo na área ambiental	-Fortalecido associativismo na área ambiental	-Existência de associações ambientais que contribuem para gestão sustentável do ambiente	Relatórios, entrevistas
			Promover formações e gestão ambiental	Formação dos actores locais para melhoria da implementação de acções, participação e intervenção nos eventos locais, incluindo processos de desenvolvimento local sobre ambiente e recursos naturais	-Formados actores locais para melhoria da implementação de acções, participação e intervenção nos eventos locais, incluindo processos de desenvolvimento local sobre ambiente e recursos naturais	-Actores locais mais capacitados e intervindo proactivamente nos eventos locais sobre ambiente	listas de presença, programas das formações, Relatórios, entrevistas
				Implementar acções que visem a melhoria da gestão sustentável do ambiente na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações	-Implementadas acções que visem a melhoria da gestão sustentável do ambiente	-Reduzidos problemas ambientais nos locais de intervenção	Relatórios e entrevistas aos beneficiários
2		<b>Mudanças Climáticas</b>	Promover acções que visem a adaptação, prevenção e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Implementar acções que visem a adaptação, prevenção e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Promovidas acções que visem a adaptação, prevenção e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Existência de iniciativas que contribuam para a redução dos efeitos das mudanças climáticas e suma sociedade civil mais proactiva, participando mais nas actividades ligadas a mitigacao e adaptacao as mudancas climaticas	Relatórios e entrevistas aos beneficiários

			Promover acções no âmbito das mudanças climáticas	Implementar acções em acções no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES participa em acções no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES aprendendo e partilhando experiências no âmbito das mudanças climáticas	Relatórios
			Promover parcerias para implementação de acções conjuntas no âmbito das mudanças climáticas	implementar acções conjuntas no âmbito das mudanças climáticas	-Promovidas parcerias para implementação de acções conjuntas no âmbito das mudanças climáticas	-ABIODES trabalhando em conjunto com outras instituições na implementação de acções no âmbito das mudanças climáticas	Relatórios e entrevistas aos beneficiários
				Envolver actores locais em processos de formulação de políticas, regulamentos e outros instrumentos no âmbito de mudanças climáticas	-Promovido a participação dos actores locais em processos de formulação de políticas, regulamentos e outros instrumentos no âmbito de mudanças climáticas	-Preocupações dos actores locais são incorporadas nas políticas, regulamentos e outros instrumentos sobre mudanças climáticas	Relatórios e entrevistas aos beneficiários
3		<b>Energias Renováveis</b>	-Promover e implementar acções sobre energias renováveis		-Promovidas e implementadas acções sobre energias renováveis	-ABIODES contribui para a redução do gás de efeito estufa na atmosfera	
				-Apoiar iniciativas renováveis nas comunidades	-Apoiadas iniciativas renováveis nas comunidades	Sao desenvolvidas iniciativas referentes a energias renováveis nas comunidades	
			Promover participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementacao de politicas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis	Implementar accoes que visem a participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementacao de politicas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis	Promovida participação das comunidades e grupos específicos na formulação, monitoria e implementacao de politicas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis	-Políticas, estratégias e outros instrumentos sobre energias renováveis são formulados com incorporação das preocupações da sociedade civil	
4		<b>Recursos Naturais</b>	Promover a gestão sustentável dos recursos naturais	Implementação de acções que visem a melhoria da gestão sustentável dos recursos naturais, (controlo, protecção e seu uso racional/sustentável) na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações	-Implementadas acções que visem a melhoria da gestão sustentável dos recursos naturais (controlo, protecção e seu uso racional/sustentável) na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações	Existencia de acções visando melhorar a gestão dos recursos naturais na perspectiva de melhoria de condições de vida das populações	Relatórios anuais

				-Capacitação das comunidades e outros para a gestão sustentável dos recursos naturais	-Capacitados membros das comunidades e outros para a gestão sustentável dos recursos naturais	Melhorada a gestão dos recursos naturais com envolvimento das comunidades	listas de presença, programas das formações, Relatórios, entrevistas
5		<b>Água e Saneamento</b>	-Promoção do acesso a água e saneamento	Implementar acções que visem o acesso a água e saneamento	-Promovido acções que visem o acesso a água e saneamento	-Existência de iniciativas que visem melhorar a gestão e acesso da água e saneamento	Relatórios anuais
				-Implementação de acções que visem o aumento do acesso a água e saneamento, incluindo as com recurso as energias sustentáveis	-Implementadas acções que visem o aumento do acesso a água e saneamento, incluindo as com recurso as energias sustentáveis		
			Promoção de iniciativas no âmbito de reassentamento de populações e bens	Implementação de acções no âmbito de reassentamento de populações e bens, tendo em conta os padrões nacional e internacionalmente reconhecidos	Implementadas acções no âmbito de reassentamento de populações e bens, tendo em conta os padrões nacional e internacionalmente reconhecidos		
6		<b>Estudos, Pesquisas e projectos</b>	Promover estudos, pesquisas e projectos ou programas que valorizem a gestão de recursos naturais e ambiente	Identificar, formular e implementar estudos, pesquisas e projectos ou programas que valorizem a gestão de recursos naturais e ambiente	-Identificados, formulado e implementados estudos, pesquisas e projectos e outras iniciativas que valorizem a gestão de recursos naturais e ambiente	-Existência de estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas sobre gestão de recursos naturais	Relatórios de estudos, pesquisas e projectos

#### 4. Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável

Nr.	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	COMPONENTES	ACTIVIDADES (PRINCIPAIS)	ACÇÕES (PRINCIPAIS)	RESULTADOS (PRINCIPAIS)	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
1	<b>Objectivo Estratégico 3:</b> Influenciar políticas e acções para promover o desenvolvimento sustentável	<b>Informação, Comunicação e Visibilidade</b>	Promover a comunicação e imagem da ABIODES	Implementar acções que visem aumentar e melhorar a comunicação e imagem da ABIODES Melhorar a imagem e visibilidade da organização dentro e fora desta Criar condições para melhorar a imagem da ABIODES, tais como elaboração do logotipo, rebranding.	Promovida comunicação e imagem da ABIODES Reconhecimento da organização a todos os níveis pelas suas acções ABIODES divulgada dentro e fora do País, conhecida e reconhecida por diferentes actores a todos os níveis	-As publicações e outras informações relevantes da organização estão disponíveis e acessíveis a sociedade no geral	Relatórios anuais

			Promover acções que visem melhorar e aumentar a comunicação e imagem da organização	Implementar acções que visem melhorar e aumentar a comunicação e imagem da organização por meio de publicidade e marketing social, relações públicas, publicações e outros e ainda através da ligação regular na comunicação social de assuntos relevantes tratados pela ABIODES	-Promovidas acções que visem melhorar e aumentar a comunicação e imagem da organização	Contributo para a formação da opinião pública sobre temas da sociedade relevantes -Estabelecer ligações de modo a garantir assessoria de imprensa ABIODES assessorada pela imprensa semestralmente	Relatórios anuais
				Editar, publicar e divulgar resultados dos estudos e de outros feitos da ABIODES, incluindo da sistematização de experiências relevantes da organização, elaboração de histórias de sucesso das actividades implementadas pela organização e de outros actores com objectivos comuns	Editado, publicado e divulgados resultados dos estudos e de outros feitos da ABIODES, incluindo as sistematizadas experiências da organização	Os resultados dos estudos e outros feitos da ABIODES são editados e publicados trimestralmente Produzir histórias de sucesso, documentários e outros que signifiquem mudanças devido a intervenção da ABIODES	Relatórios anuais
				Realizar conferências, debates, workshops e outros eventos sobre as várias matérias tratadas na ABIODES e E88 assuntos de interesse público	-Realizadas conferências, debates, workshops e outros eventos sobre matérias tratadas na ABIODES e temas de interesse público	Realizados debates sobre temas de interesse público	Relatórios anuais
			Reativar o sistema de arquivo dos documentos da ABIODES	Contratar assistência técnica para reativar o sistema de arquivo dos documentos da ABIODES	Reativado o sistema de arquivo dos documentos	Dados e memórias institucionais G89 estão conservados, disponíveis e acessíveis	sistema de arquivo
			Criação de uma base de dados dos produtos /experiências da ABIODES	Contractar assistência técnica para criação de base de dados	Criada base de dados com as experiências da ABIODES	Dados e memórias institucionais estão conservados, disponíveis e acessíveis	base de dados



2	<b>Monitoria e Avaliação das Políticas Públicas</b>	Promover a participação da sociedade civil nos processos de formulação, divulgação, implementação e monitoria de políticas públicas	Participar em acções conjuntas e coordenadas com outros actores da sociedade civil nos processos de formulação, divulgação, implementação e monitoria de políticas públicas	ABIODES Participado em acções conjuntas e coordenadas com outros actores da sociedade civil nos processos de formulação, divulgação, implementação e monitoria de políticas públicas	-A sociedade civil participa em processos públicos	Relatórios de monitoria e avaliação
		Promover a participação da sociedade civil nos processos do orçamento geral do estado	Participar em conjunto com outras organizações da sociedade civil nos processos do orçamento geral do estado	-Participado em conjunto com outras organizações da sociedade civil nos processos do orçamento geral do estado	-Aprofundado o diálogo entre a sociedade civil e outras entidades públicas nos vários assuntos de interesse da sociedade civil	Relatórios
		Promover e reforçar os mecanismos de diálogo entre a sociedade civil e Governo/entidades Estatais	Implementar acções que visem reforçar os mecanismos de diálogo entre a sociedade civil e Governo/entidades Estatais	-Promovido e reforçado os mecanismos de diálogo entre a sociedade civil e Governo/entidades Estatais	Sociedade civil e Governo trabalhando com mais proximidade, melhor mecanismo de dialogo e tendo melhores resultados para o Pais no geral	Relatórios anuais
3	<b>Redes, Parcerias e Alianças</b>	Promover parcerias ou relações com organizações, redes ou outros grupos	Estabelecer/reforçar parcerias ou relações com organizações, redes ou outros grupos da sociedade civil, sector privado, Governo, universidades, centros e outras entidades nacionais e estrangeiras ligadas às causas que a ABIODES defende com vista a influenciar mudanças positivas rumo ao desenvolvimento sustentável	Estabelecidas/reforçadas parcerias ou relações com organizações, redes ou outros grupos da sociedade civil, sector privado, Governo, universidades, centros e outras entidades nacionais e estrangeiras ligadas às causas que a ABIODES defende com vista a influenciar mudanças positivas rumo ao desenvolvimento sustentável	-Organizações da sociedade civil mais activas e interventivas nos assuntos sociais, económicos e políticos do país	Relatórios anuais
			-Filiar a outras entidades congéneres ou estabelecer acordos de cooperação	-Filiadas a outras entidades congéneres ou estabelecidos acordos de cooperação	ABIODES trabalhando em cooperacao com outras entidades congéneres	Relatórios anuais
			Estabelecer cooperação com povos e organizações de dentro e fora do país onde a experiência se mostre relevante	Promovida cooperação com povos e organizações de dentro e fora do país onde a experiência se mostre reevante	ABIODES e outros actores da sociedade civil com capacidade e protagonismo nos assuntos e temas especificos tratados	Relatórios anuais

			Promover o desenvolvimento organizacional e institucional de outros actores da sociedade civil	Apoiar o desenvolvimento organizacional e institucional de outros actores da sociedade civil	-Apoiado desenvolvimento organizacional e institucional de outros actores e grupos da sociedade civil	Mais actores da sociedade civil com melhor capacidade de intervencao	Relatórios anuais
			Promover melhoria de capacidade de intervenção social e política das outras organizacoes e redes	Reforçar a capacidade de intervenção social e política das outras organizacoes e redes	-Reforçada capacidade de intervenção social e política das outras organizacoes e redes	Organizacoes/ redede da sociedade civil com maior capacidade de intervencao social	Relatórios anuais
			Celebrar convénios com outras entidades públicas, privada ou profissionais	Implementar acções com vista a celebração de convénios com outras entidades públicas, privada ou profissionais, qualificados com vista ao cabal cumprimento de seus objectivos e intercâmbio a nível nacional e internacional	-Celebrados acordos com outras entidades públicas, privadas ou profissionais, qualificados com vista ao cabal cumprimento de seus objectivos e intercâmbio a nível nacional e internacional	ABIODES contribui para o cumprimento de objectivos de entidades publicas, privadas ou profissionais qualificadas atraves de acordos	Relatórios anuais
4		<b>Estudos, Pesquisas e projectos</b>	Promover a elaboração de estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas para suportar acções de advocacia e outras afins	-Identificar, formular e implementar estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas para suportar acções de advocacia e outras afins	-Realizados estudos, pesquisas, projectos e outras iniciativas para suportar acções de advocacia e outras afins	-ABIODES desenvolve anualmente estudos, pesquisas e projectos sobre as várias matérias de interesse da organização de modo a influenciar processos de formulação e implementação de políticas públicas	Relatórios dos estudos, Pesquisas, e projectos
5		<b>Géneros e HIV/SIDA</b>	Aprovar política de género e HIV/SIDA da organização	Elaborar e aprovar política de género e HIV/SIDA da organização	-Aprovada política de género e HIV/SIDA da organização	ABIODES desenvolve acções em todos os seus programas, respeitando os géneros e HIV/SIDA	Políticas de género e HIV SIDA, e relatórios anuais
		Promover equidade dos Géneros na organização	Promover equidade dos Géneros na organização	-Promovida equidade dos Géneros na organização	Relatórios anuais		
		Promover acções tendo em conta a politica de género e HIV/SIDA	Implementar acções tendo em conta a politica de género e HIV/SIDA	-Implementadas acções tendo em conta a politica de género e HIV/SIDA	Relatórios anuais		

## 8.ABRANGÊNCIA DAS ACÇÕES

---

A ABIODES tem, ao nível de Moçambique, uma abrangência nacional e neste período de 2013 a 2019 continuará a actuar tanto nas áreas rurais assim como urbanas. Nestes termos, as intervenções terão uma incidência maior sobre as Províncias e Distritos e em alguns casos nas Cidades/Municípios. Ao nível dos Distritos algumas localidades e bairros também serão abrangidos. As acções serão feitas de maneira integrada e complementar, dependendo dos casos, e a ABIODES continuará a consolidar os seus escritórios, da sede em Maputo e das regiões sul e centro, em Inhambane e Sofala respectivamente. A ABIODES irá também, no período de 2013 a 2019, alargar para mais uma representação a nível regional, a Delegação Regional Norte, concretamente na Província de Nampula. Neste período será também priorizado a realização de iniciativas com mais enfoque nos programas e menos nos projectos, e o alcance dos objectivos estratégicos será baseado nos resultados.

Em relação as actividades de carácter **nacional e municipal**, grande parte das acções serão feitas a partir da sede e serão focalizadas a orientação institucional e de desenvolvimento dos locais de intervenção tendo em conta a i) a promoção da criação e fortalecimento de grupos específicos (associações e outros), ii) promoção de acções específicas e conquista de espaços de participação da sociedade civil a nível nacional, iii) acções de influência sobre políticas nacionais rumo ao desenvolvimento sustentável, e iv) estabelecimento de alianças e acordos com outras instituições públicas, sociedade civil e parceiros de financiamento sedeados em Moçambique.

A sede da ABIODES também será responsável pela realização de actividades de carácter regional e internacional focalizadas também a orientação institucional e de desenvolvimento do país a partir de acções nos locais de intervenção tendo em conta i) promoção de acções específicas e conquista de espaços de participação da sociedade civil a nível regional e internacional, ii) acções de influência sobre políticas de âmbito regional ou internacionais que tenham implicações e impactos nacionais, e iii) estabelecimento de alianças e acordos com outras instituições públicas, sociedade civil e parceiros de financiamento ao nível regional e internacional.

No nível **provincial e distrital**, as acções serão focalizadas na influência de políticas locais e promoção de eventos visando fortalecimento dos actores locais que podem ser diversos grupos e instituições, bem como na promoção e implementação de acções concretas sustentáveis que concorrem para desenvolvimento do país em particular e do mundo no geral.

## 9.GRUPOS ALVO, BENEFICIÁRIOS E PARCERIAS

---

Atendendo a experiência vivida pela organização durante os anos de sua existência e olhando para o futuro nos próximos anos, a ABIODES propõe-se, nos diferentes níveis de actuação, a trabalhar com os seguintes grupos alvo e beneficiários:

- Homens, mulheres, jovens rapazes e raparigas do meio rural e urbano, crianças das escolas e comunidades, camponeses e famílias.

- Grupos específicos (de mulheres, produtores e outros), núcleos, associações, cooperativas, fóruns, plataformas e outros grupos locais.

A ABIODES no âmbito de suas actividades também irá implementar acções em parceria com redes, fóruns, plataformas, associações nacionais e locais no fortalecimento de espaços de diálogo, realizando actividades de forma integrada e coordenada com vista ao alcance de objectivos comuns e a diferentes níveis.

Assim, para além dos apresentados acima como beneficiários, a ABIODES conta com parceiros como Governo e instituições públicas, as organizações da sociedade civil nacionais, regionais e internacionais, agências internacionais de cooperação universidades, associações, escolas, cooperativas, sector privado, igrejas, redes, institutos, instituições de investigação, meios de comunicação social, entre outros.

Alguns destes também poderão se beneficiar das aprendizagens, conhecimentos e experiências adquiridas pela organização. Porém, as capacidades adquiridas pela organização poderá permitir que a ABIODES possa proporcionar apoio a organizações locais parceiras de forma que estas consigam também melhorar a implementação de suas actividades.

## **10.GOVERNAÇÃO E GESTÃO DA ABIODES**

---

A estrutura de governação e gestão da ABIODES é composta pelos órgãos sociais e órgãos executivos.

Os órgãos sociais são a Assembleia-geral, o Conselho Fiscal e o Conselho de Direcção. O Conselho de Direcção tem, de uma forma geral, o mandato de velar pelas actividades diárias da organização e prestar contas a Assembleia Geral. Porém, o Conselho de Direcção, poderá contractar um Gestor para exercer tais actividades e este Gestor prestará contas ao Conselho de Direcção.

Os órgãos executivos são o Gestor da organização que poderá ser um Director Executivo e subordinados a este existem várias unidades compostas por programas e a unidade de administração e finanças. Em termos de programas, existe um total de quatro, o programa de Agricultura e segurança alimentar, o programa de Ambiente e recursos naturais, o programa de lobby e advocacia para desenvolvimento sustentável e o programa de desenvolvimento organizacional e institucional. Cada um dos programas tem várias componentes de intervenção e em cada componente se desenvolve várias actividades ou projectos.

A unidade de administração e finanças é composta por duas subunidades, a de administração e a de finanças. A subunidade de administração é composta por duas secções, a secção de recursos humanos e a secção de logística e *procurement*. A subunidade de finanças é também composta por duas secções, a secção de contabilidade e a de tesouraria. Em cada subunidade e secção são desenvolvidas várias actividades.

Tanto para os programas assim como para a unidade de administração e finanças, o desenvolvimento de suas actividades e projectos conta com diverso pessoal e equipas de apoio, tais como oficiais de programas, assistentes de programas, oficiais das subunidades e seus assistentes, incluindo também assistentes de recursos humanos, de logística&procurement, contabilistas, tesoureiro, secretária, motorista, estafeta, servente,

recepcionista, voluntários e colaboradores. Estes são geridos pelo gestor de programas e gestor de administração e finanças.

A ABIODES também contará com escritórios regionais para garantir uma melhor implementação de actividades e projectos a nível da base. Os escritórios regionais são compostos por um representante da organização que é o delegado(a) regional, assistente administrativo(a) e pessoal de apoio composto por motorista&estafeta, servente, guardas, técnicos de campo e voluntários e colaboradores.

O Gestor da organização contratado pelo Conselho de Direcção representa a ABIODES no país e no estrangeiro. Este, dentre várias tarefas, tem a responsabilidade de gerir/administrar de forma sustentável os recursos disponíveis na organização, angariar novos recursos bem como liderar processos que levem ao alcance dos objectivos traçados no plano estratégico. Este também dedicar-se-ia mais às tarefas estratégicas de desenvolver relações e parcerias, participaria nos debates estratégicos da e que envolve a organização, e identificaria novas oportunidades.

Os programas são a unidade responsável por garantir a qualidade de todas as intervenções da ABIODES no terreno. Existe um responsável geral pelos programas que é o gestor de programas e em cada programa existe um oficial de programa e vários assistentes conforme as componentes. O gestor de programas garante a qualidade das actividades realizadas em cada programa, monitoria e avaliação de todos os programas bem como garante a realização das acções, identifica e formula projectos dos programas. Este gestor de programas, irá trabalhar com os oficiais e assistentes dos programas.

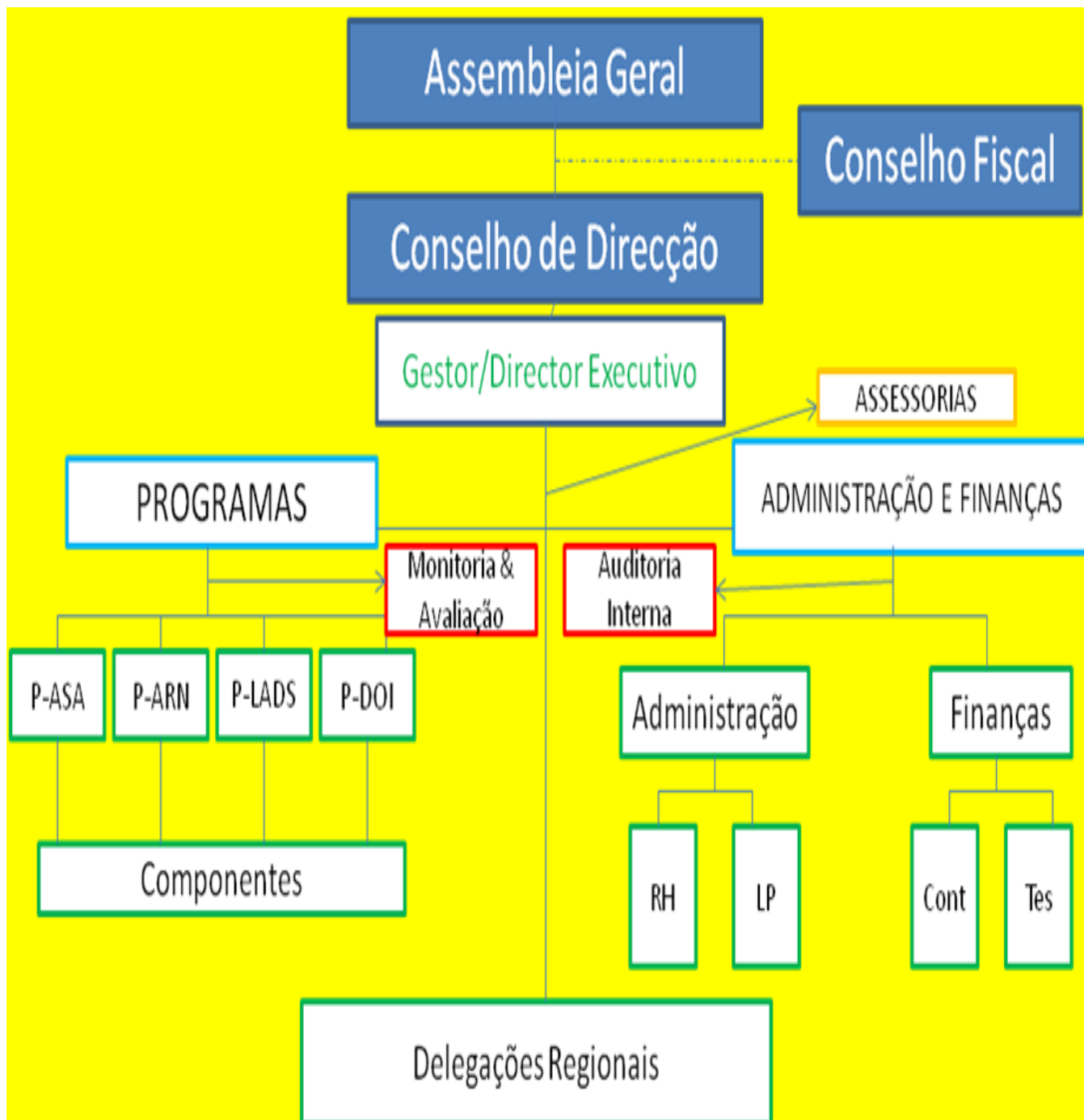
A Unidade de Administração e finanças é a estrutura responsável pelas tarefas administrativas, de planificação e orçamentação, elaboração de balancetes, contabilidade, tesouraria, administração financeira, contacto com bancos e outros. Esta unidade tem um total de duas subunidades e para cada um delas existem as componentes. Existe um responsável geral desta unidade que é o gestor de administração e finanças e em cada subunidade tem um oficial e vários assistentes conforme as componentes. O gestor de Administração e finanças garante a qualidade de todas as acções desenvolvidas nesta unidade, garante a auditoria interna de todas as contas e qualidade de processos administrativos e financeiros da organização, bem como garante a realização das acções nos programas. Este gestor de administração e finanças, irá trabalhar directamente com os oficiais e assistentes. Desta forma, o responsável de Administração e Finanças trabalharia lado a lado com o responsável de Programas e estes sob alçada do gestor da organização/Director Executivo.

A governação e gestão da ABIODES será feita tomando em consideração aos órgãos acima mencionados que irão desempenhar as suas funções de forma proactiva e interativa, irão também desenvolver mecanismos como forma de melhorar a participação dos associados/membros na vida da organização, incluindo maior interactividade virtual via internet e outros meios e sobretudo garantir a sustentabilidade de todas as intervenções da organização no terreno.

De modo a garantir uma boa governação e gestão da ABIODES, anualmente, serão realizados vários encontros internos de coordenação, e uma reunião geral de balanço do ano anterior e planificação do ano seguinte envolvendo todos os trabalhadores e colaboradores da organização com responsabilidades específicas na organização. Para além da sua função prática, esta reunião é importante para o desenvolvimento institucional da ABIODES e o fortalecimento da unidade e duma visão compartilhada na organização. Serão também consideradas auditorias internas permanentes e auditorias externas anuais. A organização contará ainda com assessorias externas que serão contratadas sempre que se mostrar

necessário, num máximo de duas vezes por ano. As assessorias externas servirão para auxiliar a organização em assuntos jurídicos, contabilísticos, nos programas e projectos entre outras.

## ORGANOGRAMA DA ABIODES



Onde: P-ASA-Programa de Agricultura e Segurança Alimentar; P-ARN-Programa de Ambiente e Recursos Naturais; P-LADS-Programa de Lobby e Advocacia para Desenvolvimento Sustentável; P-DOI-Programa de Desenvolvimento Organizacional e Institucional; RH-Recursos Humanos; LP-Logística e Procurement; Cont-Contabilidade e TES-Tesouraria.

## 11. OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

---

O alcance dos objectivos estratégicos, bem como dos resultados almejados serão garantidos pela operacionalização dos programas de orientação. Desta forma, a ABIODES irá utilizar um sistema de gestão global de todas as intervenções da organização que comporta os processos de planificação, monitoria e avaliação. Este sistema permitirá, periodicamente, articular, controlar e melhorar as intervenções da organização.

No **processo de planificação** definiu-se as actividades a serem realizadas, em cada programa para a materialização das componentes e traçou-se o plano operacional indicativo para orientar a implementação da estratégia. Nestes termos, para a operacionalização do plano estratégico, serão utilizados como instrumentos de **planificação os planos operacionais anuais**, indicando as principais actividades por programa, as acções, uma previsão dos prazos de realização, responsabilidades, incluindo actualização da previsão anual dos custos de funcionamento e das actividades.

A **monitoria e avaliação** terão como base um sistema de monitoria e avaliação do plano estratégico que será desenvolvido.

O **processo de monitoria** é composto pelas seguintes fases:

- Instrumentos – planos de monitoria;
- Reflexão e aprendizagem – serão realizadas através de visitas regulares de acompanhamento das actividades de terreno e de encontros semestrais específicos;
- Registo e documentação – através da definição de modelos apropriados de sínteses, actas, relatórios de monitoria, relatórios de actividades e outros de sistematização de informação;
- Monitoria do contexto – será feita abordando questões sobre a pertinência da ABIODES, envolvendo Conselho de Direcção e todos os responsáveis pelos órgãos executivos da organização.

O **processo de avaliação** será continuo ao longo da implementação do plano. Este recorre aos dados que provem das monitorias e assentará em duas componentes:

- Avaliações internas – realizadas anualmente através do balanço das actividades de cada uma das unidades da organização, com base nos planos operacionais anuais e uma tabela de sistema de monitoria e avaliação que será desenvolvido;
- Avaliações externas, serão realizadas apenas duas, uma intermédia e outra final ao longo da vigência do presente plano estratégico. Esta tem o objectivo de proceder a prováveis actualizações das opções estratégicas feitas e à medição do impacto da intervenção da organização, tendo como referência os indicadores descritos para a monitoria e avaliação do plano estratégico 2013-2019. Poderá haver também situações de avaliação externa de acções ou de projectos concretos na sequência de compromissos com determinados doadores.

Em anexo 1, encontra-se o plano operacional do plano estratégico, incluindo previsão orçamental Global que será actualizada anualmente.

# ANEXO



